

**REGULAMIN KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA
MIEJSKO-GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ
IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŁĘCZNEJ**

Rozdział 1.

Formalne kryteria doboru kandydatów

§ 1.

1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Łęcznej wyłania się w drodze konkursu.
2. Konkurs ma charakter otwarty.

§ 2.

1. Kandydat na Dyrektora musi spełniać wymagania niezbędne (formalne) zawarte w ogłoszeniu o konkursie.
2. Preferowani będą kandydaci spełniający w największym stopniu wymagania zawarte w ogłoszeniu o konkursie.

Rozdział 2.

Komisja Konkursowa

§ 3.

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora przeprowadza Komisja Konkursowa powołana odrębnym zarządzeniem przez Burmistrza Łęcznej.
2. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
3. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 2 zostaną ujawnione po powołaniu Komisji, Burmistrz Łęcznej niezwłocznie wyznacza inną osobę do składu Komisji.

§ 4.

1. Komisja rozpocznie pracę niezwłocznie po upływie terminu składania wniosków.
2. Pracami Komisji kieruje przewodniczący komisji.
3. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków.

§ 5.

1. Komisja przeprowadzi postępowanie konkursowe w terminie do 6 grudnia 2021 r.
2. Do zadań Komisji należy:
 - 1) określenie oceny przydatności kandydatów,
 - 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
 - 3) podejmowanie rozstrzygnięć oraz sporządzenie protokołu z posiedzeń,
 - 4) wyłonienie kandydata na dyrektora.
3. Komisja ma prawo do zakończenia postępowania bez dokonania rozstrzygnięcia konkursu.

Rozdział 3.

Tryb przeprowadzenia konkursu

§ 6.

I etap konkursu

1. Oferty konkursowe złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
2. Komisja w I etapie sprawdza dokumenty pod kątem spełnienia wymagań niezbędnych (formalnych) określonych w ogłoszeniu o konkursie.
3. Po dokonaniu sprawdzenia złożonych wniosków podejmuje uchwałę w sprawie:
 - a) dopuszczenia do II etapu postępowania kandydatów, których wnioski spełniły wymagania formalne,
 - b) odrzucenia wniosków niespełniających wymagań formalnych.
4. Komisja informuje kandydatów o dopuszczeniu do II etapu albo odrzuceniu wniosku.

§ 7.

II etap konkursu

1. Komisja przeprowadza rozmowy z kandydatami obejmujące: prezentację kandydatów oraz ich programy realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Łęcznej.
2. Komisja po przeprowadzeniu rozmów z kandydatami wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w drodze głosowania i podejmuje rozstrzygnięcie w tej sprawie.
3. W przypadku zgłoszenia się tylko jednego kandydata, aby doszło do skutecznego wyłonienia kandydata na dyrektora, musi on uzyskać bezwzględną większość głosów członków Komisji obecnych na posiedzeniu.

3. Przewodniczący Komisji zapoznaje kandydatów z rozstrzygnięciem w sprawie wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora.

§ 8.

1. Z całości prac Komisja sporządza protokół, który zawiera w szczególności:

- 1) określenie stanowiska, na który przeprowadzony był konkurs,
- 2) liczbę nadesłanych wniosków, w tym nadesłanych po terminie, odrzuconych oraz spełniających wymagania niezbędne,
- 3) informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach,
- 4) uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia konkursu.

2. Protokół podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

§ 9.

1. Przewodniczący Komisji przekazuje niezwłocznie protokół z posiedzenia komisji wraz z pozostałą dokumentacją Organizatorowi – Burmistrzowi Łęcznej.

2. Po przekazaniu dokumentów, o których mowa w ust. 1, Komisja kończy działalność.

BURMISTRZ

mgr Leszek Włodarski